

Toezichtvisie

De Raad van Toezicht (RvT) van Maeykehiem ziet zich als orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. De RvT sluit in haar toezicht aan bij de visie en de kernwaarden van de organisatie. De RvT baseert haar toezicht op de zorg brede Governancecode.

Kerntaken en kernwaarden

De RvT heeft als taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de organisatie.

De RvT ziet er op toe dat de besturing zich richt op het realiseren van de doelstelling van de organisatie mede vanuit wettelijke bepalingen; de verwachting van de behoeftes van de cliënten en hun verwanten, eisen van financiers en maatschappelijke partners; alsook vigerende opvattingen over kwaliteit van de werkuitvoering zorg, hulp, begeleiding, wonen, bedrijfsvoering, personeelsbeleid, vrijwilligersbeleid en medezeggenschap.

De RvT heeft in haar toezicht nadrukkelijk aandacht voor de kwaliteit van zorg die cliënten ervaren en de stabiliteit en continuïteit van de organisatie.

De RvT vervult de werkgeversrol voor de bestuurder en beoordeelt haar functioneren jaarlijks. De beoordeling is mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie. Hiervoor haalt zij informatie op uit de organisatie.

De RvT vervult de rollen van klankbord en adviseur (gevraagd en ongevraagd) voor de bestuurder onder meer door:

- Te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de bestuurder;
- Interne ontwikkelingen te signaleren;
- Maatschappelijke trends te signaleren;
- Ambassadeurschap;
- Vanuit de eigen ervaring en kennis een andere kijk introduceren op een beslissingsproces.

De RvT voert haar kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen in de bestuurder.

De RvT onderwerpt haar eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor haar eigen scholing en ontwikkeling.

Hoe houden we toezicht

- In samenwerking uitgaan van vertrouwen, vanuit het gezamenlijke vertrekpunt het cliëntenbelang, het verwantenbelang, medewerkersbelang, het maatschappelijk belang, en het organisatiebelang.
- Betrokken op afstand, dichtbij waar kan.
- Door sparringpartner te zijn.
- Horizontaal door contact met een vertegenwoordiging van cliënten, hun verwanten en medewerkers (OR).
- Adequate informatievoorziening zowel voorzien door de bestuurder als vanuit eigen onderzoek.
- Transparant te zijn in de wijze van toezicht houden.
- Rolvast, handelend vanuit overzicht.
- Aanspreekbaar en benaderbaar.
- Het toetsen of de organisatie in control is wat betreft leiderschap, bedrijfsvoering, kwaliteit van zorg, financiën en risicomanagement.