

Toezichtvisie Maeykehiem

Maeykehiem

Maeykehiem is een kleinschalige zorgorganisatie die zorg biedt aan mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking en cliënten met een intensieve begeleidingsvraag. Maeykehiem is gespecialiseerd in zorg voor cliënten met (complexe) epilepsie. Op de hoofdvestiging 't Hiem in Sint Nicolaasga wonen circa 70 cliënten en wordt zinvolle dagbesteding en behandeling geboden. Daarnaast zijn er enkele kleinere woon- en dagbestedingsgroepen in Sint Nicolaasga (16 woonplekken), Langweer (30 woonplekken) en Sneek (9 woonplekken).

Missie, visie en kernwaarden Maeykehiem

Maeykehiem richt zich op een goed leven voor cliënten:

Zorg die werkt. Wij zien jou.

We volgen en begeleiden jouw vragen, wensen, dromen en talenten. Samen blijven we zoeken naar wat jij wilt en naar wat er kan. Hieraan werken en jou zien bloeien, maakt ons blij en trots. Zo werken we aan een Maeykehiem waar jij je thuis voelt en waar je mag zijn wie je bent.

*Wy libje, wenje en wurkje hjir lokkich tegearre mei de minsken om ús hinne. Dit dogge wy op us eigen wiize, door te werken vanuit onze **kernwaarden**:*

- *vanuit het hart*
- *vakkundig met lef*
- *echt samen*

Deze visie leidt tot de orthopedagogische aanpak

Bij Maeykehiem geeft de vraag 'Wat heeft de cliënt nodig voor een goed leven?' richting aan alles wat we doen. We realiseren ons dat we als medewerkers en als organisatie onlosmakelijk onderdeel zijn van de leefomgeving van onze cliënten. We stemmen ons werk af op dat wat de cliënten nodig hebben. Dat doen we samen, in dialoog. Zo werken we aan een omgeving waarin onze bewoners een goed leven kunnen leven. We gaan een relatie aan met elkaar; met de cliënten en met collega's. We zien en horen elkaar en hebben oog voor elkaars behoeften. Dat geeft steun en vertrouwen, zodat het fijn is bij Maeykehiem te wonen en te werken. Je mag hier jezelf zijn. En wij zien jou!

Ambitie Maeykehiem

Het goede leven betekent voor iedere persoon iets anders. Alle levensgebieden zijn even belangrijk. Voor iedere persoon vraagt dit een unieke invulling. Op maat werken, daar zijn we goed in. Soms moeten we puzzelen als de mogelijkheden en middelen beperkt zijn, maar we kijken altijd naar wat wél kan. En er blijkt veel meer te kunnen dan we vaak dachten. Als we vanuit dat perspectief naar de wereld om ons heen kijken, kunnen we op zoek naar de kansen die er altijd zijn.

Dat is wat we als Maeykehiem doen. Werken aan de kansen, vanuit onze eigen kracht. Het goede leven. Dat is onze wens voor onze cliënten!

Onze ambities richten zich op de volgende pijlers:

- Dagelijks handelen vanuit onze waarden en orthopedagogische visie
- Verder bouwen aan een bijzondere wijk; Het Hiem
- Fijn werken en goed werkgeverschap waarbij Vitaliteit geïntegreerd is in alle pijlers



Toezichtvisie Raad van Toezicht Maeykehiem

De Raad van Toezicht onderschrijft de missie, visie, kernwaarden en ambitie van Maeykehiem, en verbindt zich aan de Governancecode Zorg 2022. Vanuit haar rol als werkgever, adviseur en toezichthouder begeleidt zij de organisatie betrokken en kritisch, in lijn met de kernwaarden van Maeykehiem en de principes van de Governancecode.

Vanuit het Hart:

- **Empathisch en betrokken zijn:** De raad luistert actief naar de ervaringen van cliënten, medewerkers en belanghebbenden. Dit draagt bij aan goede zorg door de maatschappelijke doelstelling van Maeykehiem te ondersteunen en versterkt de invloed van belanghebbenden.
- **Mensgerichte besluitvorming:** Beslissingen worden genomen met de impact op cliënten en medewerkers centraal, vanuit een sterk moreel kompas en in lijn met waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van Maeykehiem.
- **Open communicatie:** De raad bevordert een cultuur van openheid en transparantie; er is ruimte voor dialoog en feedback wat bijdraagt aan invloed van belanghebbenden en goed bestuur door de bestuurder.

Echt samen doen:

- **Samenwerken met de bestuurder:** De samenwerking is gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect, waarbij de raad verantwoord toezicht houdt vanuit de maatschappelijke doelstelling van Maeykehiem. De raad vindt een goede dialoog van cruciaal belang om blijvend recht te doen aan de balans tussen controle en vertrouwen, in lijn met inrichting governance en goed bestuur.
- **Betrokken op afstand, dichtbij waar het kan:** De raad is betrokken op afstand, dichtbij waar het kan, en heeft actief contact met vertegenwoordiging van cliënten/verwanten en medewerkers, en de raad is aanspreekbaar en benaderbaar wat bijdraagt aan invloed van belanghebbenden. Dit draagt bij aan inrichting van de governance.
- **Gedeelde verantwoordelijkheid:** De raad ondersteunt vanuit eigen rol de bestuurder bij de verantwoordelijkheid voor kwaliteit van zorg en welzijn van cliënten en medewerkers, vanuit de gedeelde zorg voor goede zorg. De raad oefent actief toezicht uit op samenwerkingsrelaties, om ervoor te zorgen dat deze bijdragen aan de maatschappelijke doelstelling van Maeykehiem.

Vakkundig met Lef:

- **Deskundigheid en kennis:** De Raad van Toezicht ontwikkelt zich actief en blijft op de hoogte van relevante ontwikkelingen. De raad werkt met een jaaragenda en opleidingsplan. De raad laat zich voeden door adequate informatievoorziening (cijfers, feiten, onderzoek, dialoog). Dit stelt de raad in staat verantwoord toezicht uit te oefenen en zich continu te ontwikkelen.
- **Rolvast en handelend vanuit overzicht:** De raad is rolvast en handelt vanuit overzicht. Dit draagt bij aan verantwoord toezicht.
- **Kritische reflectie:** De raad reflecteert kritisch op het eigen functioneren en de werkwijze van de organisatie. Dit draagt bij aan goed bestuur en verantwoord toezicht.



- **Lef tonen:** De raad toont moed om moeilijke beslissingen te nemen en daagt de bestuurder uit wanneer nodig, altijd met het oog op goede zorg en de maatschappelijke doelstelling. De raad houdt rekening met de context van de organisatie (gebruikte methodieken, cultuur, geschiedenis, kleinschaligheid, setting 't Hiem, maatschappelijke opdracht), passend bij waarden en normen die relevant zijn voor de maatschappelijke positie van de organisatie.